女性活躍促進、男女共同参画、ワーク・ライフ・バランス、家族問題の研究

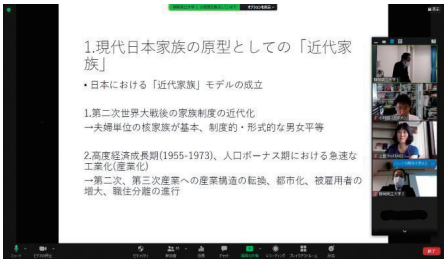
国際関係学科　犬塚　協太

● 連　絡　先　　TEL：054-264-5329　FAX：054-264-5099

キーワード

家族，男女共同参画，ワーク･ライフ･バランス，ダイバーシティ，子育て支援

少子高齢化による労働・消費人口の減少、若年世代の流出とそれに伴う地域の衰退、そして厳しい労働環境に対する働く人々の将来不安など、現代日本の社会・経済システムが抱える根本的な問題状況を踏まえて、これからの企業に不可欠なのは、性別を問わず、優秀な人材を確保し、その定着と活用を図る男女共同参画に立脚したダイバーシティ経営戦略である。子育てや介護と仕事を両立できる環境を整備することは、あらゆる世代の男女が「時間制約」のもとでしか働けないこれからの社会構造のもとで、企業にとって経営上の必須の視点となる。こうした観点を中心に、特に女性の活躍を促進し、企業におけるダイバーシティ、従業員のワーク・ライフ・バランス実現、次世代育成支援を充実させる方策に資する研究を進めている。



アピールポイント

・女性の活躍促進策のポイントを示し、経営戦略としてのダイバーシティに基づく効果的取組が実現できる。
・ワーク・ライフ・バランス実現のための方策の具体的提示や、その効果的な運用方法を明らかにできる。