人材マネジメントと労働経済、雇用政策

経営情報学科　**上原　克仁**

● 連　絡　先　　TEL：054-264-5426

キーワード　人材マネジメント，雇用政策，生産性向上，働き方改革，学生のキャリア

「働き方改革」や「女性活躍推進」などといったキーワードが新聞紙上を賑わせてから、かなりの年月が経ちました。法改正がなされ、「うちの会社も新たな制度を導入したから大丈夫」。それで満足していませんか。果たして、従業員の満足度や生産性の向上、勤続年数の長期化などといった目に見える形で、その効果が表れていますでしょうか？企業の人事ならびに業績データが公にされることが少ない中、データを入手して、統計ならびに計量分析の手法を用いて、企業の人材マネジメントに関する研究を行っています。

また、近年は、企業の人材マネジメントと関連のある雇用や社会政策、具体的には、出生数や出生率の低下、若年者の大都市圏への人口流出、子育て世代女性の低い就業率、人口の社会減といった静岡県の現状を、出生数や出生率の向上、若年者の静岡定住、子育てしながら働きやすい街づくり、人口の社会増・自然増へと好転させるべく、経済学や経営学の観点から、学生や県内市町とともに取り組んでいます。

アピールポイント　従業員や市民にとって魅力ある制度や政策の実現は、企業や街、県を元気にします。